

## 九州コーディシステム株式会社 一般事業主行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させつつ、本人の保有する能力を十分に発揮できる企業を目指し、次のように行動計画を策定する。

### 【計画期間】

令和6年1月1日～令和10年12月31日までの5年間

### 【目 標】

産前産後休業や育児休業、育児休業給付、産休・育休中の社会保険料免除、復帰後の働き方相談に至るまで、トータルでの制度周知や情報提供、相談体制を整備する。

### 【対 策】

- ・ 「育児・介護休業規程」を従業員がいつでも閲覧できるように、職場に備え付けて周知する。(実施：令和6年1月～)
- ・ 休業者に対して育児休業基本給付金や健康保険の制度、復帰後の制度など、情報提供を行う。(実施：令和6年1月～)
- ・ 休業者の感じる制度上の不明点、復帰後の働き方や保育所の入所についてなど、尋ねやすい環境づくりとスムーズな復帰を支援する。(実施：令和6年1月～)

### 【公 表】

- ・ 自社 HP へ掲載

### 【周 知】

- ・ 事業所の見やすい場所へ掲示または備え付け